

- CODICE ETICO -

IL CONSORZIO GREEN SOLUTION & GNL, *di seguito "GeG"* è un Consorzio con attività esterna operante nel Settore della Liquefazione per la produzione di Gas Naturale Liquido (GNL) e negli Interventi di Riqualificazione del Patrimonio Immobiliare ed Efficientamento Energetico con la Gestione dei relativi Bonus Fiscali intervenendo come **"General Contractor"** ed in tale ambito, presta forniture, gestione e servizi alle Imprese, agli Enti, Condomini ed ai Privati, e trova la propria missione nelle **parole**:

"Ognuno riflette sul proprio modo di impiegare l'energia e la salvaguardia del territorio e dell'ambiente che gli è necessaria e sulle conseguenze che questo determina. Noi dobbiamo contribuire alla comprensione di questo prodotto indispensabile allo sviluppo di ogni attività umana ed al mantenimento dell'ambiente che, transitoriamente, ci ospita. Per fare questo, dobbiamo conservare la capacità di ascoltare ogni domanda senza risparmiarci nella ricerca della migliore proposta".

Il modello di sviluppo che si propone è quello di un'impresa che si ponga nel mercato come portatrice di valori universalmente condivisi, quali la piena osservanza delle leggi, il rispetto per i lavori che l'animano, una leale concorrenza alle altre imprese operanti nel medesimo ambito puntando a creare nel contempo una struttura interna in grado di offrire reali opportunità di crescita professionale e capace di aprirsi all'esterno per creare nuova occupazione.

Fedele alle scelte di base, la "GeG" riconosce, dunque, i valori della democrazia, dell'uguaglianza, dell'equità e della solidarietà, e si vincola al rispetto del presente Codice di comportamento in tutti i suoi atti, interni o rivolti al mondo esterno. In questo contesto, il presente Codice, costituisce un riferimento al quale, tutti i soggetti che contribuiscono alla "GeG" ed in primo luogo che è chiamato a gestirla e rappresentarla, devono uniformare la loro condotta.

La valorizzazione delle risorse umane, il rispetto della loro autonomia, l'incentivo basato sulla crescita apportata all'impresa, costituisce principio fondamentale che impegna ogni persona impegnata in "GeG" sia nelle fasi di programmazione delle attività, che nelle fasi di esecuzione. A questo è finalizzata l'esecuzione dei programmi di aggiornamento e ogni attività di formazione atti a valorizzare le professionalità specifiche e ad accrescere le competenze acquisite nel corso della collaborazione.

"GeG" non può avere successo senza la fiducia reciproca di tutti i soggetti che quotidianamente apportano. La fiducia si basa sulla condivisione della missione, sul rispetto da parte di ciascuno dei valori e delle disposizioni del presente Codice: ciascun soggetto si impegna, dunque, alla sua stretta osservanza. Il mancato rispetto delle norme di cui al presente Codice non è compatibile con l'attività svolta per "GeG", a qualunque livello. Naturale corollario a quanto sopra è il reciproco rispetto, nell'ambito dei ruoli assegnati, che conduca ad una cooperazione tra i soggetti, caratterizzata da una complessiva urbanità dei modi e di un linguaggio che sia conforme all'atteggiamento di buona educazione che, nell'ambito della struttura e verso l'esterno, deve regnare.

Onestà: la "GeG" chiede ai suoi rappresentanti e collaboratori di avere la consapevolezza del significato etico delle loro azioni, di non perseguire l'utile personale o aziendale a discapito dei legittimi interessi dei propri interlocutori, qualsiasi essi siano, del rispetto delle leggi vigenti e delle norme qui condivise. In particolare, tutti devono evitare che siano attribuiti vantaggi illeciti a clienti o fornitori.

La "GeG" impegna i suoi rappresentanti e ogni proprio collaboratore in genere a non sollecitare ed a non collaborare a scelte che possono anche solo configurare il rischio di conflitto con quelli delle proprie controparti contrattuali. Devono altresì essere assolutamente evitati, senza alcuna eccezione, atteggiamenti, scelte comportamentali o atti materiali che possano essere o anche solo ricondotte a pratiche di corruzione e/o concussione.

Correttezza: "GeG" chiede ai suoi rappresentanti e collaboratori di operare con trasparenza, chiarezza,

PRINCIPI

correttezza e diligenza, poiché dal comportamento di ognuno si possa comprendere la motivazione che giustifica ogni scelta. È quindi impedita ogni comunicazione verbale o scritta non fondata su elementi veritieri e comprovabili.

Riservatezza: “GeG” chiede ai suoi rappresentanti e collaboratori di tutelare la riservatezza dei dati personali contenuti tanto nelle banche dati che negli archivi personali e di adoperarsi affinché siano osservati tutti gli adempimenti previsti dalle attuali normative in materia di privacy. Il trattamento al quale saranno sottoposti i dati raccolti, sarà diretto esclusivamente all'espletamento da parte di “GeG” delle finalità attinenti all'esercizio specifico di ogni attività svolta.

Garbo: “GeG” chiede ai suoi rappresentanti e collaboratori di assumere con ogni interlocutore un atteggiamento di massimo rispetto e garbo evitando ogni forma che possa, anche involontariamente, essere considerata persecutoria, invasiva o comunque lesiva degli interessi oltre che dello spazio morale di ogni interlocutore.

Imparzialità: “GeG” chiede che i suoi rappresentanti e collaboratori operino tenendo conto delle concrete circostanze evitando comportamenti discriminatori ed opportunistici in genere. “GeG” si obbliga a non fare discriminazioni di razza, religione, sesso, opinioni politiche ed handicap fisici.

Pari opportunità: lo sviluppo professionale e la gestione dei dipendenti e collaboratori di “GeG” sono basati sul principio delle pari opportunità. Il riconoscimento dei risultati raggiunti, delle potenzialità professionali e delle competenze espresse da ogni firmatario del Codice Etico, costituisce criterio essenziale per gli avanzamenti di carriera e retributivi. La garanzia di pari opportunità investe quindi ogni persona, sia pure con mansioni diverse, a dare il proprio apporto all'ottenimento di ogni risultato conosciuto e condiviso.

Sicurezza e Salute nei Luoghi di Lavoro: “GeG” deve assicurarsi che i suoi collaboratori adottino tutte le misure di sicurezza richieste dall'evoluzione tecnologica e si adopera affinché venga garantita l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro.

Relazioni Sindacali: “GeG”, al fine di meglio tutelare i diritti dei lavoratori e la crescita della democrazia economica, si impegna a favorire buoni e continuativi rapporti con le Organizzazioni Sindacali e di tutela dei lavoratori.

Concorrenza Leale: “GeG” nei rapporti con le imprese concorrenti si ispira al principio della concorrenza leale e chiede che i suoi rappresentanti e collaboratori operino nel rigoroso rispetto di tale disposto.